

## 思想政治工作在医院人事管理中的价值

潘爱明

苏州市中西医结合医院 江苏苏州

**【摘要】** 中国特色的社会主义现代化、民族振兴，都需要加强意识形态建设。思想政治宣传工作是党建工作的一个关键环节，也是贯穿医院人事管理工作的重要抓手。医疗事业发展的过程中，由于各种因素存在，对经营产生显著影响。因此，对人力资源管理提出更高的要求。鉴于上述因素具有复杂、多样、特殊等特点。因此，对人力资源管理的研究首先要明确医院经营目标，以其发展实际情况为前提，如果医院内部存在人员不合理，必然会导致其运作出现问题。本文通过对我院职工进行思想政治宣传工作，可以采取多种途径和手段，对职工进行思想政治宣传工作的实际运用，使其达到良好的效果。

**【关键词】** 思想政治工作；现代医院；人力资源管理；应用价值

**【收稿日期】** 2022年11月23日 **【出刊日期】** 2023年2月28日 **【DOI】** 10.12208/j.ijcr.20230080

### The Value of Ideological and Political Work in Hospital Personnel Management

Aiming Pan

Suzhou Integrated Traditional Chinese and Western Medicine Hospital Suzhou, Jiangsu

**【Abstract】** The socialist modernization with Chinese characteristics and the rejuvenation of the nation need to strengthen the construction of ideology. Ideological and political propaganda work is a key link of the party building work, but also through the hospital personnel management of an important start. In the course of the development of medical career, due to the existence of various factors, the business has a significant impact. Therefore, higher requirements are put forward for human resource management. In view of the above factors have complex, diverse, special and other characteristics. Therefore, the research on human resource management should first clarify the operation objectives of the hospital and take its actual development as the premise. If there are unreasonable personnel in the hospital, it will inevitably lead to problems in its operation.

**【Keywords】** Ideological and political work; A modern hospital; Human resource management; Application value

政治意识形态的培养既是对医院人力资源的重要组成部分，又是促进社会和谐发展的重要因素。有效地开展思想政治工作，可以促进内部的良性竞争。它是一种基于特定目的的思想教育，可以通过思想教育来改变一个人。中国的政治意识形态的教育工作，以共产党为主体，中国共产党以社会主义的理念为人民服务，既可以改善人民的生存条件，也可以促进人民的幸福；还可以扩展人类知识面，提高人类创造力，将人类生活水平和生活质量融合，达到一个共同的目的。思想政治教育在人事管理工作中也起着重要作用。

#### 1 医院人力资源管理工作与思想政治工作的关系

人力资源管理简单的说，就是根据现实的需要，利用各种方法，挖掘职员潜能，调动他们的积极性和

主动性，让其在工作中的发挥最大化。从当前形势看，医院人事管理工作主要涉及人事调配、考核培训、人事档案管理、职称评聘等方面。

简而言之，思想政治工作是一种以人为本的思想政治工作，解决职工思想问题，提高思想意识。两者看似无关，实则都是以人为中心。具体来说，把人和事的关系有机地结合起来，而思想政治工作又是一种以人为本的工作。在人力资源管理中运用思想政治工作，可以有效提升人力资源管理工作效率，促进医务人员的工作积极性和主动性，促进医院长期发展<sup>[1-2]</sup>。

#### 2 思想政治工作在医院人力资源管理中的作用

##### 2.1 激励医护人员的精神

在医院人事工作中，其主要功能是：激发医务工作者的积极性。首先，积极地进行思想政治工作，可以为医务工作者提供指导，引导他们找到正确方向；培养医务工作者的正确价值观，让医务工作者更好地把自己的发展和医疗服务的发展联系起来。其次，积极的开展思想政治工作，能够发挥团结医务工作者的力量，让医务工作者真正地把注意力、精力集中在一个地方。第三，积极地进行心理健康教育可以激发医务工作者的积极性，让医务工作者认识自身优点和缺点，并采取适当方法，以达到扬长避短的目的。例如，利用绩效管理与激励机制，可以最大程度地发挥医务人员的潜能，以及人与事的关系，进而提高医院的管理效能。

### 2.2 建立科学完善的人力资源管理制度

建立健全人力资源档案系统，有助于加强医院工作效率，保证医院经营和发展。而有效进行医院职工的思想政治工作，是医院人才培养体系建设的重要保证。特别是，通过加强医务工作者的工作，可以促进医务工作者之间和谐、融洽，提高医务工作者的意识，有助于他们建立正确的价值观念、意识观念，从而实现自己价值最大化。这有助于医务工作者在工作中感受到工作的快乐，并且对工作的热爱之情。同时，加强医务工作者的思想工作，能有效地消除自由主义、金钱拜物教、无政府主义等不正当的观念，并在工作中严格遵循有关规定。

### 2.3 可起到凝聚作用

把大家的心思都集中，劲往一处使，就能提高医院的人事工作效率，同时把它运用于人事工作中，可以形成一种凝聚力量。特别是，思想政治工作能使医务工作者在工作中形成一种正确的理念，增强对工作的使命感和责任感，使其对工作的归属感，使其与发展相结合，使人力资源管理工作的实效性得以提升，并为医院发展与运营提供保障。比如，思想政治工作特征是：灵活性强，能够对医务工作者产生影响<sup>[3]</sup>。另外，可以在不同的时间、任何场合的情况下，利用合适的方法与医务人员进行思想和情感交流，创造良好的环境和氛围。即能充分利用其聚集效应，有效地进行管理和运营。

## 3 人事管理中开展政治思想教育存在的问题

随着社会的发展进步，人们逐步认识到在人事管理工作中思想政治教育的重要性，但是在具体实施过程中，还存在诸多困难，主要掣肘因素如下：首先，对思想政治教育概念的认识不到位。将思政教育工作

的开展视为一个口号，并不认为提高思想政治教育能够提高人事管理工作水平以及自身综合素养，一旦领导对思想政治教育有上述认识，即使已经开展了思想政治教育，大多数情况下也是浮于表面，过于形式化，导致思想政治教育效果不佳。其次，一些单位普及了政务公开制度之后，就自动忽视了思想政治教育工作的重要性。有些人认为在实行政务公开之后，人事工作的透明度就会进一步提高，人事管理工作已经圆满完成，完全没有必要在进一步提高人事管理水平，因此，在人事管理工作中开展思想政治教育根本没有必要，甚至是在浪费时间与精力。最后，对新人的管理不到位。到目前为止，国内的人事管理制度缺乏系统化与科学化的管理方式，对新人的思想政治教育不到位，相关管理人员缺乏对思想政治教育的正确认识，这是因为这些人只是刚刚步入工作岗位，思想政治觉悟不高，再加上并没有经过系统培训，综合素质较低，这也同样验证了在人事管理工作中进行思想政治教育的必要性。

### 3.1 管理制度不够灵活

在当前我国的医院人力资源管理中，医院内部设置了较为完善的人事管理制度，但公立医院的人事管理工作依然采用我国事业单位的行政化管理模式，这虽然对医院的人事管理起到了一定的规范作用，但在一定程度上对医院的发展和建设造成了负面影响。主要问题在于医院在编制和录用员工方面没有自主的权利，所有员工的招聘和录用都必须经过上级行政管理部的审批，这也体现出了我国公立医院人事管理的墨守成规。医院墨守成规的管理制度对医院人才的分配、员工的能力培训、人才的引进等很多方面都产生了制约和阻碍。

### 3.2 薪酬制度不够合理

公立医院的薪酬管理制度大多是根据国家事业单位薪酬制度和政策进行管理工作的。医院员工的基本工资与其实际的工作绩效并无太大的关系，主要与职称、岗位、工龄和学历等挂钩。绩效工资所占比重较小，奖金或津贴也基本上是按照职称岗位的等级来分发的。这种薪酬管理制度极易造成员工工作态度不端正的情况，如懒散或是抱怨等，不利于调动员工的工作积极性和主动性，导致医院日常工作中常常出现有活没人干的现象。这种情况在我国的公立医院中并非个例，职称、工龄和学历基本一样的员工，无论其工作完成情况如何，工资基本相同，导致员工相对于自己的实际工作，更加关注提升自己的职称，对医院的

发展造成了不良影响。

#### 4 思想政治工作在现代医院人力资源管理中的应用策略

##### 4.1 转变思想, 将思想政治工作的应用重视起来

在人力资源工作中, 思想可以对人力资源管理工作中的运用产生直接作用, 如果能使有关工作有一个正确的认识, 那么思想政治工作可以放在现实工作应用中。因此, 要使思想政治工作真正有效地运用到人才队伍中去, 为其长期发展服务, 就要改变观念<sup>[4-5]</sup>。尤其要把相关工作人员的思想政治工作和人力资源管理工作结合在一起, 充分认识到人才的重要性, 把职工思想政治教育放在首位。

##### 4.2 创新人力资源管理机制, 加强文化建设

在现代企业管理中, 加强企业文化建设, 是一种行之有效的管理方法。由于随着时间的推移, 人力资源管理制度已逐步显现出不能适应企业人才需要。通过建立健康的医疗环境来保证医务工作者在工作中的作用, 保证医疗机构的运作和发展。在推行人事制度改革的过程中, 应听取医务工作者的建议和观点, 以保证人力资源的运作能够符合医务工作者的内部需要, 并能有效地制约医务工作者的行为。另外, 必须确立以人才培养为核心的人才培养战略, 做到尊重人和关心人, 真正激发医务人员的积极性和主动性<sup>[6]</sup>。

##### 4.3 加强管理人员与职员交流与沟通

医院人力资源管理开展思想政治工作的首要目标, 是要使职工树立正确观念, 转变人们对问题的看法, 从而使人们的思维水平、深度以及整体素质得到全面提升。要把思想政治工作真正落实到工作中去, 必须时时注意到职工的心态转变, 把自己和他们站在一个水平上, 只有如此, 将自己与职员放在同一水平线上, 和他们交流和沟通, 才能让他们更好地把自己的想法说出来, 而当人事管理人员与职员站在对立面, 思想观念发生了巨大的偏差, 工作也就无法进行下去了。本文认为, 人力资源管理者在进行职员的思想政治工作时, 应以感情为出发点, 通过对职工表达自己的真实愿望, 确保职工积极主动地工作, 减轻职员对企业或单位校的反感, 使思想政治教育充分利用<sup>[7-8]</sup>。

##### 4.4 践行人性化管理, 深化改革

人性化管理是对人的生活、工作习惯进行的一种管理方式, 它可以更好地发挥人的工作潜力, 从而达到更好的工作效果。医院的人性化管理的魅力在于: 体现了医院的温暖、融洽、人本、厚德。尊重职员, 信任职员, 开发职员, 掌握细节, 尊重职员, 注重精

神交流, 注重理性信任。树立医疗模范, 以模范作用带头, 为职员树立榜样力量, 开展职员奉献精神, 以的奉献爱心和病患深入交流, 逐渐确立“以病人为本”的服务观念, 让病人从病痛中解脱出来, 以尊重、关心、关爱、便利病患。加强医院的团结。坚持以人为本、人本管理、尊重人才需求理念, 落实人的聪明才智, 提倡以人的精神、文化、自身发展的实际情况为基础, 以此来衡量医院的核心能力。要健全和落实思想政治工作责任制, 一步步、一级别、手把手, 层层负责。通过理念、信念和制度来实现职员的自律。职员必须自觉遵从, 并在一定程度上树立起一种文化定式, 强化自身的自律, 加强自我约束。

#### 5 结束语

总之, 新形势下, 要进一步深化医院人事管理体制和人员作, 就需要以思想政治工作为基石, 切实加强医院人事管理, 充分发挥思想政治作用, 从而更深层推动医院人事管理工作改革与发展。

#### 参考文献

- [1] 孟毕源.思想政治工作在现代医院人力资源管理中的应用价值探析[J].才智,2022(34):135-137.
- [2] 汤媛媛.医院人事管理中做好思想政治工作的必要性[J].山西青年,2020(13):232.
- [3] 段强.思想政治教育在人事管理工作中的价值研究[J].中北大学学报(社会科学版),2020,36(03):112-115.
- [4] 徐海婷.加强医院思想政治工作 提高医院人事管理水平[J].世界最新医学信息文摘,2018,18(35):128-129.
- [5] 蔡颖.医院人事管理中思想政治工作的提高途径分析[J].管理观察,2017(23):150-151.
- [6] 汤国红,周亚东.新形势下专科医院人事管理中思想政治工作的难点及其对策探讨[J].抗感染药学,2017,14(01):239-240.
- [7] 王可.有关思想政治工作在医院人事管理中重要性的探析[J].山西青年,2016(16):170-169.
- [8] 庞博.浅谈思想政治工作在医院人事行政管理中的作用[J].中国管理信息化,2016,19(10):101.

版权声明: ©2023 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS