

## 高校附属医院党支部党建与业务工作相融合的研究与实践

傅筱岚<sup>1</sup>, 桂雄斌<sup>2\*</sup>, 李军洋<sup>2</sup>, 王明刚<sup>2</sup>, 刘欢<sup>2</sup>, 葛惠琴<sup>2</sup>, 张曼<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup>广西中医药大学 广西南宁

<sup>2</sup>广西中医药大学第一附属医院 广西南宁

**【摘要】**高校附属医院基层党支部作为党的重要组成部分，在提升组织力方面具有关键作用。其强化组织力有助于凝聚全院力量，谋求健康事业的全面发展，为人民健康保驾护航。然而，当前研究表明，高校附属医院在基层党建方面普遍存在党支部涣散、教育内容局限、党员意识淡薄等“重业务轻党建”现象，这对于提升基层党支部组织力带来了挑战。本文通过“科研赋能 潜心服务”党建品牌案例，揭示了党建与业务深度融合的有效策略，为其他高校附属医院提供了可行的参考模式。

**【关键词】**高校附属医院；基层党支部；党建与业务融合；实践案例分析

**【基金项目】**2023年广西中医药大学第一附属医院党建研究课题（项目编号：2023DJ001）；广西中医药大学2023年校级科研项目（项目编号：2023MKS05）。

**【收稿日期】**2024年12月18日 **【出刊日期】**2025年1月18日 **【DOI】**10.12208/j.ssr.20250017

### Research and practice on the integration of party building and operational work in party branches of university-affiliated hospitals

Xiaolan Fu<sup>1</sup>, Xiongbin Gui<sup>2\*</sup>, Junyang Li<sup>2</sup>, Minggang Wang<sup>2</sup>, Huan Liu<sup>2</sup>, Huiqin Ge<sup>2</sup>, Man Zhang<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup>Guangxi University of Traditional Chinese Medicine, Nanning, Guangxi

<sup>2</sup>The First Affiliated Hospital of Guangxi University of Chinese Medicine, Nanning, Guangxi

**【Abstract】** Grassroots party branches in affiliated hospitals of universities, as an integral part of the Communist Party, play a crucial role in enhancing organizational strength. Strengthening their organizational capacity helps consolidate the collective efforts of the entire hospital, striving for the comprehensive development of the healthcare sector and safeguarding the health of the people. However, current research indicates that affiliated hospitals of universities commonly face challenges in grassroots party construction, such as weak party branch cohesion, limited educational content, and a lack of party member awareness, leading to a phenomenon of "prioritizing business over party building." This poses challenges to improving the organizational strength of grassroots party branches. This article explores how to strengthen the construction of grassroots party branches in the new era, break away from traditional work approaches, deeply integrate party building with operational activities, and make it the core focus of party construction efforts in affiliated hospitals of universities.

**【Keywords】** Affiliated hospitals of universities; Grassroots party branches; Integration of party building and operational activities; Case study analysis

高校附属医院基层党支部是党的重要组成部分。提升其组织力，有助于全院上下凝心聚力谋发展，切实守护人民健康<sup>[1]</sup>。从当前的研究情况来看，高校附属医院在基层党建方面，存在党支部组织涣散、教育内容局

限，党员意识淡薄等“重业务轻党建”的现象，这也为基层党支部组织力的提升带来很多阻力<sup>[2]</sup>。在新时代，如何加强基层党支部建设，突破传统基层党建工作思路，成为高校附属医院党建工作的重点。

第一作者简介：傅筱岚（1989-）女，汉族，硕士研究生，助理研究员，研究方向：主要从事科研管理、党建、教育教学等工作；

\*通讯作者：桂雄斌（1973-）男，湖南邵阳人，汉族，博士研究生，主任医师、教授，研究方向：主要从事医院党建工作；张曼（1982-）女，山东枣庄人，回族，博士，副教授，研究方向：主要从事科研伦理、党建、教育教学等工作。

党建工作与业务工作深度融合是坚持党对高校附属医院工作全面领导的核心要义,是高质量发展的必然要求和应然状态,也是充分激发党建优势转化为医院各项事业高质量内涵式发展优势<sup>[3]</sup>。党建工作和业务工作作为高校附属医院的重要工作内容,是相互促进,相互融合,共同发展的,抓党建是为了促业务,抓业务必须要强党建。因此,必须正确认识和把握党建与业务深度融合的必然逻辑,坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展。党的基层组织在高校附属医院中扮演着重要的角色,是坚持党的领导、提升医院整体素质的关键力量<sup>[4]</sup>。然而,目前党建工作中普遍存在党建与业务“两张皮”的问题,即党建与业务之间相对分离、并行运行,导致党组织活力不足、凝聚力弱等问题。广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部在党建与业务融合方面的实践经验为我们提供了有益的启示。”

### 1 党建业务“两张皮”的问题

党组织作为党的重要组成部分,应当密切关注医院的业务发展,将党建与业务深度融合,以发挥更大的作用。然而,现实中很多高校附属医院党组织存在党建和业务“两张皮”的现象,党的组织和业务部门相对独立,缺乏有效的沟通和协调。

## 2 广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部的实践经验

广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部充分认识到党建与业务融合的重要性,为了深入分析党建与业务融合的效果,本研究选取了我支部作为案例研究对象。该支部通过创新实践,成功解决了党建与业务工作分离的问题。具体而言,该支部实施了‘党建+业务’双过硬的队伍构建策略,将党支部领导班子与科室行政领导层实现高度重叠,确保决策层对党建与业务工作的双重把握。例如,科室主任同时担任党支部书记或支委成员,通过对比分析,我们发现这种模式在提高决策效率和促进党建业务融合方面具有显著优势。在实施该模式后,与去年同期相比,医院的科研项目申报成功率及党员参与率均得到了提高,这表明党建与业务的深度融合对于提升医院整体运营效率和党组织活力具有重要作用,通过实践经验成功地解决了“两张皮”的问题,具体如下:

### 2.1 建设“党建+业务”双过硬的队伍

该党支部在队伍建设上的实践充分体现了“党建+业务”双融合的理念,具体表现在以下几个方面:

#### 2.1.1 队伍架构与会议融合

##### 2.1.1.1 支委班子与科室班子一体化:党支部领导

班子与科室行政领导层实现高度重叠,确保决策层对党建与业务工作的双重把握。例如,科室主任同时担任党支部书记或支委成员,确保政策制定、工作部署时能够同步考虑党的建设和业务发展需求。

2.1.1.2 “两会合一”高效运作:支委会议与科室会议合并举行,既节省了时间,又确保了决策议题中党建与业务内容的深度融合。如在讨论科室年度工作计划时,同步审议党支部年度学习计划、党员发展计划以及党员在业务工作中如何发挥先锋模范作用等议题。

#### 2.1.2 组织下沉与活动融合

2.1.2.1 党小组精准覆盖:按照院区和科室划分党小组,确保党组织触角直达业务一线。例如,伦理办公室设立党小组,负责组织本科室党员的学习、实践活动,使党建活动更具针对性。

2.1.2.2 学习会与科研组会一体化:将科室业务学习会、科研项目研讨会与党小组学习会有机结合,如在探讨最新医学研究成果时,融入党员医德医风教育,或者在党小组学习中结合专业前沿知识进行分享,实现理论学习与业务研讨同步进行。

#### 2.1.3 实践融合与人才培养

2.1.3.1 “传帮带”机制:通过常态化开展“老带新”、“师带徒”等活动,资深党员医生不仅传授临床技能,还引导年轻党员医务工作者学习党的理论知识,培养他们成为兼具优秀医疗技术和坚定党性修养的复合型人才。

2.1.3.2 业务实践中融入党建元素:在医疗、伦理、教学、科研等业务活动中融入党建元素,如在疑难病例讨论中强调党员医生的责任担当,教学查房中突出党员教师的示范引领作用,科研项目申报与实施中鼓励党员科研人员发扬艰苦奋斗精神。

#### 2.1.4 红色教育与日常工作的深度融合

2.1.4.1 红色资源活化利用:组织参观革命旧址、观看红色影片、聆听老党员事迹报告等,将红色教育融入组织生活,如定期组织党员前往当地红色教育基地进行实地学习,强化党性教育。

2.1.4.2 党员领学促学:设立党员学习小组,由党员骨干轮流主持学习活动,分享学习心得,带动全体职工共同进步。如设立“党员微课堂”,每周由一名党员讲解党章党规、医疗政策或专业新知,实现全员参与、互动学习。

通过上述具体举措,该党支部成功构建了一支“党建+业务”双过硬的队伍,实现了党建与业务工作的无缝对接,提升了党员和职工的整体素质,有力推动了医

院和学校的全面发展。党员和职工在日常工作中自觉践行党的宗旨,将红色基因转化为优质医疗服务和高水平教学科研成果,为人民群众健康和医学教育事业做出了积极贡献。

## 2.2 “党建+中心工作”探索实践,提高综合业务水平

通过“党建+中心工作”探索实践,提高综合业务水平,以高质量党建引领学科高质量发展。广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部围绕医院党委的中心工作,重视医疗、伦理、教学、科研工作,始终坚持“科研赋能,潜心服务”的支部建设目标,强调党建工作与医疗、伦理、教学、科研等业务工作的深度融合,通过“党建+中心工作”的探索实践,以高质量党建引领学科高质量发展,具体体现在以下方面:

### 2.2.1 结合点定位,资源整合

党支部精准把握科研部、伦理办公室和药物临床试验机构办公室的职能特点,找准党建工作与业务工作的结合点:

**科研部:**将党建活动与科研项目策划、团队建设、学术交流等活动相结合,引导科研人员在项目申报、执行过程中体现党员的先锋模范作用,倡导严谨求实的科研作风和无私奉献的科研精神。

**伦理办公室:**将伦理审查工作与党员的道德教育、职业道德建设紧密结合,通过党课、专题讲座等形式,强化党员对医学伦理法规的理解和遵守,提升伦理审查的专业性和公正性。

**药物临床试验机构办公室:**结合临床试验质量管理,开展“党员示范岗”活动,鼓励党员在临床试验方案设计、受试者权益保护、数据管理和报告撰写等环节中展现高标准职业操守和严谨态度。

### 2.2.2 平台建设,服务升级

党支部积极推动三大平台的构建与整合,打造一站式科研服务体系。

**科研咨询、培训、项目申报、实施、结题、成果转化一体化平台:**组织系列科研能力提升培训,邀请专家讲授科研方法、项目申报技巧、成果转化策略等,同时设立党员咨询团队,为科研人员提供全程指导与咨询服务。此外,依托党员先锋队,协助科研项目从立项到结题的全过程管理,确保项目顺利实施,并推动科研成果向临床应用和产业转化。

**规范化器械/药物临床试验管理平台:**强化党员在临床试验管理中的责任意识,推行标准化操作流程,确保试验过程合规、数据准确。通过定期的党员研讨会,

交流临床试验管理经验,持续改进工作流程,提升试验效率和质量。

**伦理审核平台:**建立党员主导的伦理审查快速响应机制,确保伦理审查的及时性和公正性。同时,开展伦理审查人员的党性教育和专业培训,提升审查团队的政治素养和业务能力,保障伦理审查工作的权威性和公信力。

三大平台的建设,有助于党支部建设党员交流平台,鼓励党员在平台上分享业务心得、党建经验,形成了良好的互动氛围。这有助于促进党员之间的交流合作,同时促进了党建与业务的深度融合。

### 2.2.3 一站式服务,惠及多方

通过上述平台的建设,机关第四党支部成功构建了一站式的科研服务平台,为临床科室、患者和社会提供了全方位的服务:

对临床科室而言,平台提供便捷的科研项目申报通道、专业的伦理咨询与审查服务,以及高效的临床试验管理支持,助力临床科室提升科研实力,加速科研成果转化。

对患者而言,严格遵循伦理原则的临床试验能确保其权益得到充分保护,同时,科研成果的转化应用可带来更先进的诊疗技术和更优质的医疗服务。

对社会而言,平台促进了医药卫生领域的科技创新,推动了科研成果的社会效益最大化,提升了医院乃至地区的整体科研竞争力,为社会公共健康事业作出了重要贡献。

综上所述,广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部通过“党建+中心工作”的探索实践,有效提高了管理部门的综合业务水平,以高质量党建引领了学科的高质量发展,构建的一站式科研服务平台切实服务于临床、病人和社会,实现了党建与业务的深度融合与协同发展。

## 2.3 “党建+专业特色”工作实践,精心服务医院其他科室

机关第四党支部深入贯彻“党建+专业特色”的工作模式,充分发挥科研部、伦理办公室和药物临床试验机构办公室的专业优势,精心服务医院其他科室,具体实践如下:

### 2.3.1 党建引领,塑造服务理念

**全心全意为人民服务宗旨:**党支部始终坚持以人民为中心的发展思想,将党的全心全意为人民服务宗旨贯穿于各项工作中,引导全体党员牢记初心使命,以实际行动践行“以人民健康为中心”的服务理念<sup>[5-6]</sup>。

“微笑”服务文化: 支部倡导“微笑”服务, 要求党员在面对临床科室、患者及社会各方时, 始终保持亲切友好的态度, 以真诚的笑容传递温暖与关怀, 营造和谐融洽的服务氛围。

“便民、利民、为民”目标: 党支部确立“便民、利民、为民”的服务目标, 聚焦解决临床科室在科研、伦理、临床试验等方面的痛点难点问题, 简化办事流程, 提高服务效率, 切实提升群众满意度。

### 2.3.2 专业特色服务, 提升服务质量

科研部专业支持: 科研部党员专家定期深入临床科室, 开展科研课题选题、设计、申请书撰写等方面的辅导培训, 帮助临床医师提升科研能力。同时, 搭建科研信息共享平台, 及时发布各类科研项目信息、政策解读和前沿动态, 助力临床科室精准把握科研方向。

伦理办公室专业指导: 伦理办公室党员组成伦理咨询团队, 为临床科室提供伦理审查申请、研究方案修订、知情同意书撰写等一对一咨询服务, 确保临床研究符合伦理规范。定期举办伦理知识讲座, 提升临床医师的伦理意识和合规操作能力。

药物临床试验机构办公室专业协助: 药物临床试验机构办公室党员主动对接临床科室, 提供临床试验项目筛选、方案设计、合同谈判、项目启动、数据管理、监查与稽查、结题报告等全流程专业支持, 确保临床试验高效、规范运行。

### 2.3.3 支部联动, 打造一站式服务

一站式科研服务: 支部联动科研部、伦理办公室和药物临床试验机构办公室, 设立科研服务窗口, 提供从项目申请、伦理审查、临床试验管理到成果转化的一站式咨询服务, 大幅减少临床科室办理相关业务的往返奔波, 提高服务效率。

定制化培训服务: 根据临床科室实际需求, 支部组织专业力量开展定制化培训课程, 如针对青年医师的科研入门培训、针对特定疾病领域的临床试验设计培训等, 提升临床科室整体科研水平。

优化服务流程: 支部持续梳理并优化服务流程, 如推行电子化申请、在线审批、进度查询等数字化服务手段, 实现服务流程的透明化、便捷化, 进一步提升服务体验。

通过上述“党建+专业特色”工作实践, 机关第四党支部不仅提升了自身服务质量和内涵, 也为医院其他科室提供了高效、专业、贴心的服务支持, 赢得了广大临床医师和患者的广泛好评, 有力推动了医院科研能力的提升和学科的高质量发展, 生动诠释了党的全心全意为人民服务的宗旨。

## 3 总结与展望

在高校附属医院中, 党组织的兴旺发展需要与业务相融合, 实现真正的“两手都要硬”<sup>[7-8]</sup>。广西中医药大学第一附属医院机关第四党支部作为卫健委三星党支部, 通过建设“党建+业务”双过硬的队伍、“党建+中心工作”探索实践、“党建+专业特色”工作实践以及建设交流平台等方式, 有效地解决了党建业务“两张皮”的问题, 推动了党建与业务深度融合。

基于本研究的发现, 我们建议未来的工作应聚焦于以下几个方面: 首先, 开展跨医院的比较研究, 以评估不同医院党建与业务融合模式的成效和适用性。其次, 开发一套标准化的评估工具, 用于衡量党建与业务融合的深度和广度, 以及其对医院运营的具体影响。此外, 建议医院管理层和党组织共同制定一个详细的行动计划, 包括短期和长期目标, 以及具体的实施步骤和责任分配。最后, 鼓励医院之间的交流与合作, 共享最佳实践, 形成行业内部的知识共享网络, 共同推动高校附属医院党建与业务工作的深度融合, 为实现健康中国战略目标贡献力量。

## 参考文献

- [1] 李军洋, 桂雄斌, 王德胜, 等. 新时期加强高校附属医院党建工作的实践探索[J]. 现代医院, 2021, 21(9): 1348-1350.
- [2] 谢珍丽, 张明, 卢晓茜. 高校附属医院基层党组织组织力提升路径探析[J]. 办公室业务, 2021, (21): 31-33.
- [3] 李建民. 党建品牌的时代特征和本质属性[J]. 现代商贸工业, 2025, (05): 110-111.
- [4] 孙婧, 周荣敏. 基于现代质量管理的公立医院党建质量评价体系研究党建品牌的时代特征和本质属性[J]. 现代商贸工业, 2025, (04): 64-65.
- [5] 王斌, 瓦庆为, 肖蕾, 等. 基于现代质量管理的高校党建质量评价体系研究[J]. 黑龙江教育(理论与实践), 2022, (05): 5-8.
- [6] 朱玉平, 刘挺. 高校基层党建与业务融合质量评价研究[J]. 高教学刊, 2023, 9(29): 21-24.
- [7] 裘荣鹏, 张初旭, 邵长静, 等. 党建与业务融合质量评价指标体系构建研究[J]. 辽宁开放大学学报, 2023, (04): 55-58.
- [8] 马成奎. 基层党建品牌培育与管理-党建品牌方法论[M]. 北京: 中共中央党校出版社, 2023.

版权声明: ©2025 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS