

江西财经大学现代经济管理学院：以五“心”创五“新”党建工程实践

徐家艺，邱晓平

江西财经大学现代经济管理学院 江西共青城

【摘要】江西财经大学现代经济管理学院以“红船精神”为核心理念，精心打造“红船领航 南湖聚力”党建品牌，旨在深植红色基因，确保学院沿正确政治方向坚定前行。学院通过实施以五“心”创五“新”为核心的党建工程，不仅筑牢了育人新理念，构建了管理新体系，还增强了发展新动力，开创了基层新局面，并打造了协同新优势。这一系列举措有效地将党建工作与学院各项业务深度融合，推动了学院在教育、教学、科研管理、学生服务等方面的全面高质量发展。

【关键词】红船精神；党建品牌；以五“心”创五“新”；全面发展

【基金项目】2022 年江西省高校党建研究项目，（项目编号：22DJQN084）

【收稿日期】2025 年 2 月 15 日

【出刊日期】2025 年 3 月 31 日

【DOI】10.12208/j.sdr.20250008

School of modern economics and management, Jiangxi university of finance and economics: Practice of creating five "new" Party building projects with five "hearts"

Jiayi Xu, Xiaoping Qiu

School of Modern Economics and Management, Jiangxi University of Finance and Economics,
Gongqingcheng, Jiangxi

【Abstract】The Modern School of Economics and Management of Jiangxi University of Finance and Economics takes the "Red Ship spirit" as the core concept, and carefully builds the party building brand of "Red ship leading South Lake Gathering Force", aiming to deeply plant the red gene and ensure that the college moves firmly in the correct political direction. Through the implementation of the party building project with five "hearts" and five "new" as the core, the college not only built a new concept of education, built a new management system, but also enhanced the new impetus for development, created a new situation at the grass-roots level, and created a new advantage of collaboration. This series of measures effectively integrated the party building work with the various businesses of the college, and promoted the comprehensive and high-quality development of the college in education, teaching, scientific research management, and student services.

【Keywords】Red Boat spirit; Party building brand; Five "heart" to create five "new"; Comprehensive development

1 前言

社会主义现代化建设新目标强调，实现党在新时代新征程的使命任务，党的建设和组织工作要有新担当新作为^[1]。江西财经大学现代经济管理学院（以下简称“学院”）积极响应党中央号召，深入贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面加强党的建设。结合学院发展现状，探索和实践以高质量党建引领学院各项事业高质量发展的新路径。

学院精心打造了“红船领航 南湖聚力”党建品牌。该品牌旨在深刻继承和大力弘扬“红船精神”，以此作为学院党建工作的灵魂和指引。品牌名称中的“南湖”，既寓意着学院紧邻风景秀丽的共青城市南湖，承载着地域文化的独特韵味；又深含革命历史意义深远的嘉兴南湖，象征着中国共产党光辉历程的起点和不懈奋斗的精神源泉。这两者相结合，不仅赋予了学院党建品牌独特的内涵，更彰显了其鲜明的地域特色和深厚的文化底蕴，为学院的发展

注入了强大的精神动力和文化支撑。本文将详细阐述学院在党建品牌建设中的主要做法及成效。

2 主要做法

2.1 打造“一个品牌”

(1) 铸魂筑基, 彰显红色底蕴

精心打造的“红船领航 南湖聚力”党建品牌, 以“红船精神”为核心理念, 将红色基因深植于学院发展的每一个环节, 确保学院始终沿着正确的政治方向前进。品牌通过打造“五色南湖”“南湖读书班”“南湖师魂”“南湖之星”等特色项目, 教育引导广大党员干部坚定信仰, 牢记使命, 毫不动摇坚持党的全面领导; 深入挖掘并转化基层党组织的优秀经验做法为生动感人的党员故事和红色文化叙事, 利用新媒体平台广泛传播, 有效提升了宣传的吸引力和感染力, 全面展示了党建工作成果和党员风采。

(2) 凝聚合力, 强化基层建设

坚持将党建工作深度融入业务工作之中, 形成“党建引领、业务并进”的良性互动格局。通过实施“南湖励志”“南湖英才”等特色党建项目, 学院积极激发党员干部在教育教学、科研管理以及学生服务等核心环节中的引领和示范作用, 充分利用党建的政治和组织优势, 为学院的持续创新和稳健发展注入强劲动力。同时, 学院通过党建品牌建设, 进一步强化了党建与业务的深度融合, 营造了“党建促业务, 业务强党建”的浓厚氛围, 鼓励党员干部在各自岗位上勇于担当、创新实践, 共同推动学院各项事业迈向高质量发展的新台阶。

2.2 实施以五“心”创五“新”党建工程

(1) 不忘“初心”, 铸牢育人“新理念”

筑牢思想高地, 思政协同铸魂。学院党委以新时代中国特色社会主义思想为指导, 精心打造“南湖读书班”, 通过定期举办活动, 深入学习贯彻党的二十大精神及二十届二中、三中全会精神, 坚持落实“第一议题”学习制度, 确保理论武装走深走实。依托党委教师工作委员会, 构建学院一部门一系部思政工作一体化新格局^[2]。实施“双带头人”工程, 强化教师党支部建设, 将教书育人融入日常组织生活。同时, 发挥党员教师先锋模范作用, 深入学生群体开展思政教育。实施“南湖英才”计划, 加强辅导员培训, 提升队伍整体素质。邀请优秀党

员教师担任思政课教师, 将党的创新理论融入课堂教学。近年来, 学院学生在全省高校反诈短视频大赛等活动中屡获佳绩, 充分展现了思政工作的实效。

强化意识形态, 筑牢安全防线。学院党委以高度的政治责任感, 坚决筑牢意识形态安全防线。打造“南湖心舵”, 建立思政工作责任制, 加强人才引进中的意识形态审核, 组建信息员队伍加强舆情监测。严格执行新闻稿“三审三校”制度, 确保新闻稿符合党的路线方针政策。同时, 加强对校园媒体的监管, 确保所有活动坚持正确政治方向。在应对网络舆情方面, 建立舆情监测和预警机制, 通过定期分析会、网络巡查等方式, 及时发现并处置舆情事件, 有效维护学院形象。

(2) 聚焦“靶心”, 构建管理“新体系”

在夯实队伍基石方面, 学院党委始终秉承党管干部原则, 致力于打造“南湖先锋”党务工作者队伍^[3]。通过干部比选等创新选拔机制, 激活了年轻干部队伍, 实现了人岗精准匹配, 为学院发展注入了新活力。制定激励干部担当作为实施办法, 构建了党员干部成长新体系, 定期举办干部培训班和专题研讨, 不断提升干部政治素养和业务能力。同时, 设立“党员示范岗”, 开展“南湖师魂”评选活动, 激励党员干部发挥先锋模范作用, 带动全院师生共同奋斗。

在严守纪律、深化正风肃纪方面, 学院党委致力于打造“南湖纪法讲堂”, 将党纪学习教育作为全面从严治党的重要抓手。通过发挥“头雁效应”, 引领全院党员干部深入学习党纪法规, 增强纪律意识、规矩意识。同时, 激发“群雁活力”, 组织党纪学习教育专题读书班、红色走读活动、党纪知识竞赛等, 引导党员干部积极参与^[4]。建立健全监督体系, 设立举报箱、开通举报电话, 鼓励师生对违纪违法行为进行举报, 并与地方纪委监委沟通协调, 共同推动学院党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(3) 围绕“中心”, 增强发展“新动力”

在夯实基础、筑牢人才新高地方面, 精心打造“南湖励志”人才强校工程, 持续推动教师队伍整体素质和能力水平的提升。党员教师充分发挥引领作用, 积极参与各类高端培训和学术交流, 学院也定期举办高层次教师培训班, 邀请国内外知名专家

学者来校分享前沿理念与研究成果, 形成“引进来”和“走出去”的良好学习氛围。近年来, 多位教授荣获省级“赣鄱俊才”称号、九江市“浔城英才”项目, 这些荣誉的获得不仅彰显了学院教师队伍的雄厚实力, 更为学院的发展注入了新的活力。

在红色文化的传承与弘扬方面, 构建了“南湖之星”红色文化育人体系, 深入挖掘伟大建党精神及长征、井冈山、苏区、共青垦荒精神等红色文化资源, 学院采取了多样化的方式, 将红色文化元素融入日常教学和各类校园文化活动中, 如组织红色文化讲座、实施红色主题教育活动、打造红色文化长廊等, 以润物细无声的方式让师生深受红色文化的感染^[5]。这些举措不仅增强了师生的文化自信, 更为学院的发展提供了强大的精神支撑和思想保证。

(4) 突出“重心”, 开创基层“新局面”

充分发挥各党总支的学科特色, 致力于打造“一系一品”党建品牌矩阵。各党总支结合自身实际, 创新党建工作方法和载体, 成功打磨出专业特色鲜明的党建品牌。例如, 法学系党总支依托法学专业优势, 打造了“法学五原色”党建品牌, 通过法治宣传教育活动、法律咨询服务等形式, 为师生和社会提供了优质法律服务。同时, 学院注重品牌宣传和推广, 利用学院官网、微信公众号等新媒体平台, 广泛展示党建品牌成果。

深入实施党组织“对标争先”计划, 致力于打造标杆院系和样板支部。通过完善组织架构、优化职责分工、加强制度建设等措施, 不断提升基层党组织的组织力和战斗力。作为江西省首批“标杆院系”“样板支部”创建单位, 法学系党总支与思政部教工党支部已于年初顺利通过验收。为进一步做好“双创”工作, 力求党建品牌建设再上新台阶, 学院还组织观摩学习、经验分享等活动, 促进各基层党组织之间的互学互鉴和共同提高。

(5) 画好“圆心”, 打造协同“新优势”

党建+就业服务: 深化校企合作, 积极搭建就业平台, 精准施策促就业, 为毕业生提供多元化就业选择^[6]。实施“一人一策”台账式管理, 精准帮扶就业困难毕业生, 确保100%就业, 毕业去向落实率稳居同类院校前列。与多家知名企业建立长期合作, 定期举办线上线下双选会及专场招聘会, 提供丰富

就业机会。针对就业困难学生, 制定个性化帮扶计划, 通过职业规划、技能培训、心理疏导等全方位支持, 助力其顺利就业。同时, 加强与企业深度合作, 共建实习实训基地, 开展产学研合作, 提升学生实践能力和职业素养, 增强就业竞争力。

党建+校园治理与服务: 坚持党建引领, 强化平安建设, 优化后勤服务, 为师生营造安全、舒适的学习生活环境^[7]。在平安建设方面, 学院深入推进反诈工作, 成立专业反诈宣传队, 利用线上线下资源开展形式多样的反诈教育, 有效提升了师生的防骗意识和能力。学院与地方交通管理部门紧密协作, 共同维护校园周边交通秩序, 确保师生出行安全。在后勤服务方面, 学院注重提升服务品质, 建立食堂快检室, 落实院领导陪餐制度, 确保食品安全, 让师生吃得放心加强校园绿化美化工作, 改善教学设施, 提升校园整体环境^[8]。

3 主要成效

在学院党委的坚强领导下, 围绕学院中心工作, 实施了一系列创新举措, 不仅激发了学院的发展活力, 更取得了显著成效。

一是理论武装深入, 党建引领力显著增强。通过精心打造“南湖读书班”, 深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想, 党员干部的政治信仰愈发坚定, 理论水平也有了显著提高。将党建工作深度融入教育教学全过程, 有效发挥了党建引领力。这一系列举措, 使得学院在思想上更加统一, 行动上更加协调, 为学院的发展提供了坚强的思想保证。

二是组织建设加强, 基层战斗力显著提升。学院党委始终坚持党管干部原则, 通过创新选拔机制、完善培训体系等措施, 打造了一支高素质、专业化的党务工作者队伍。通过推进党组织“对标争先”计划, 从首批标杆院系和样板支部的建设实践中汲取了宝贵的经验。这些经验不仅为学院基层党组织建设提供了有益的参考, 而且激发了各基层党组织争先进位的积极性, 推动了学院党建工作的整体提升。

三是内涵建设深化, 育人水平显著提升。学院党委注重红色文化的传承与弘扬, 将红色文化融入课堂教学和校园文化活动, 让师生在无形中感受红色文化的熏陶。此外, 通过深化校企合作、共建实习实训基地等措施, 进而增强学生的实操能力和职

业素养, 进一步提高了学院的育人水平^[9]。这些举措的实施, 不仅增强了师生的文化自信, 也为学院的长远发展奠定了坚实基础。

现代经济管理学院党委通过实施以五“心”创五“新”党建工程, 围绕学院中心工作, 增强了发展“新动力”, 在理论武装、组织建设和品牌工程等方面均取得了显著成效, 未来, 学院党委将继续深化党建创新, 为学院各项事业的发展提供源源不断的动力和支持。

参考文献

- [1] 中华人民共和国教育部, “习近平对党的建设和组织工作作出重要指示强调 深刻领会党中央关于党的建设的重要思想 不断提高组织工作质量 代表党中央向全国广大共产党员致以节日问候” 2023.06.29.http://www.moe.gov.cn/jyb_xwfb/s6052/moe_838/202306/t20230629_1066376.html.
- [2] 马韵,张瑜,招晓兰.“党建+1234”文化育人工程实践研究[N].河南经济报,2024-02-24(012).
- [3] 孙远辉.坚持党建引领助推“百千万工程”着力打造宜居宜业和美农场[J].中国农垦,2025,(01):57-58.
- [4] 侯付川.新形势下加强施工企业工程项目党建工作思考[N].市场信息报,2024-10-21(013).
- [5] 苏健涵.党建引领高校专业育人体系建设的时代价值及建设路径——以福建农林大学食品科学与工程类专业为例[J].福建开放大学学报,2024,(04):5-7+81.
- [6] 汤立斌.加强党建协作助力“三个高地”标志性工程建设[J].旗帜,2024,(08):64-65.
- [7] 一周年!专家热议新时代航空工业高质量党建工程实施成果[N].中国航空报,2024-07-02(002).
- [8] 仝海江,朱珊珊.以实施“旗帜领航·亮旗工程”推动党建与业务工作深度融合的创新与实践[C]//全国电力能源优秀党建典型案例论文集.国网山西省电力公司; 2024:1.
- [9] 李爽.发挥党建引领作用深度推进“百千万工程”[N].山西科技报,2024-01-09(B07).

版权声明: ©2025 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS